

ПРИНЯТО:
на Общем собрании трудового коллектива
МКДОУ детский сад №5 «Аленушка»
(наименование дошкольного образовательного учреждения)

Протокол от 01.06.2025 г. № 1

Председатель
И.И. Чурилова
подпись: _____
расшифровка подписи

УТВЕРЖДЕНО:
Заведующий МКДОУ
детский сад №5 «Аленушка»
(наименование дошкольного образовательного учреждения)

И.И. Чурилова
подпись: _____
расшифровка подписи

Приказ от 01.06.2025 г. № 10-1

Согласовано с Профсоюзным комитетом

Протокол от 01.06.2025 г. № 1



Положение

об административном совещании при заведующем муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад №5 «Аленушка»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об административном совещании при заведующем муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения - детский сад №5 «Аленушка» разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" с изменениями от 28 декабря 2024 года; приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 499 от 01.07.2013г. «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»; Трудовым кодексом Российской Федерации и Уставом МКДОУ детский сад №5 «Аленушка».

1.2. Данное Положение об административном совещании при заведующем определяет цели и задачи административного совещания при заведующем как постоянно действующий орган Учреждения, действующий в целях развития, координации и совершенствования педагогического и трудового процесса, корректирования годового плана работы, программы развития Учреждения и делегирования полномочий.

1.3. В административных совещаниях при заведующем принимают участие: работники Учреждения, осуществляющие управленческие функции: старший воспитатель, заведующий хозяйством, медицинский персонал, шеф-повар.

1.4. В необходимых случаях на административное совещание при заведующем приглашаются педагогические и другие работники Учреждения, не связанные с управленческой деятельностью, представители работников (возможно участие представителей первичной профсоюзной организации), смежных учреждений, родители (законные представители) воспитанников, представители вышестоящих органов образования и др.

1.5. Решение, принятое на административных совещаниях при заведующем и не противоречащее действующему законодательству Российской Федерации, Уставу Учреждения, является основанием

для издания приказа и, соответственно, обязательным для исполнения всеми работниками Учреждения.

2. Основные задачи административного совещания при заведующем.

2.1. Главными задачами административных совещаний при заведующем являются:

- реализация государственной, региональной, муниципальной политики в области дошкольного образования;
- организация эффективного управления Учреждением путем делегирования заведующему значительной части полномочий административному персоналу согласно схеме управления с определением в соответствии с действующим законодательством полной меры ответственности за исполнение принятых решений;
- участие в управлении Учреждением представителя работников (первичной профсоюзной организации) с определением в соответствии с действующим законодательством полной меры ответственности;
- координация работы всех работников Учреждения, осуществление взаимодействия подразделений;
- координация работы по выполнению плана работы на год, программы развития Учреждения.

3. Функции административного совещания при заведующем.

3.1. На административных совещаниях при заведующем:

- рассматриваются вопросы реализации годового плана Учреждения;
- координируется работа всех работников Учреждения, организуется взаимодействие и взаимосвязь всех подразделений и работников Учреждения;
- изучаются нормативно-правовые документы в области общего и дошкольного образования;
- рассматриваются вопросы обеспечения безопасности всех участников образовательного процесса, намечаются мероприятия по выполнению предписаний контролирующих органов;
- рассматриваются вопросы по выполнению требований охраны труда и техники безопасности на рабочих местах, готовятся соглашения по охране труда на календарный год;
- заслушиваются отчеты ответственных лиц по организации работы по охране труда;
- заслушиваются справки, акты, сообщения по результатам контрольной деятельности в Учреждении;
- заслушиваются отчеты администрации, медицинских, педагогических и других работников о состоянии здоровья воспитанников, ходе реализации образовательных и воспитательных программ, результатах готовности детей к школьному обучению;
- обсуждаются и утверждаются планы на текущий месяц, проводится анализ выполнения плана предыдущего месяца, обсуждаются и утверждаются сроки проведения мероприятий, запланированных в годовом плане Учреждения, а также организационные, текущие вопросы выполнения плана на месяц;
- обсуждаются текущие вопросы работы с родителями (законными представителями) воспитанников; утверждаются сроки проведения и повестки дня общих родительских собраний, заседаний совета родителей Учреждения;
- обсуждаются текущие вопросы организации взаимодействия с социумом, утверждаются сроки проведения мероприятий;
- обсуждаются вопросы материально-технического оснащения Учреждения, организации административно-хозяйственной работы;
- рассматриваются и утверждаются должностные обязанности работников Учреждения.

4. Организация работы административного совещания при заведующем.

4.1. Административное совещание при заведующем ведет заведующий Учреждением.

4.2. Секретарем административного совещания при заведующем назначается делопроизводитель Учреждения (в случае его отсутствия – один из участников).

4.3. В необходимых случаях на административное совещание при заведующем приглашаются педагогические и другие работники Учреждения, не связанные с управленческой деятельностью, представитель работников (возможно участие представителей первичной профсоюзной организации), представители общественных организаций, учреждений, родители (законные представители) воспитанников и пр.

4.4. Административное совещание при заведующем проводится по мере необходимости, но не реже 1 раза в месяц по понедельникам в часы, в которые работники не связаны с выполнением педагогической и профессиональной деятельности. В экстренных случаях возможно проведение административного совещания при заведующем (но не чаще 1 раза в месяц).

4.5. Повестка дня, место и время проведения административного совещания при заведующем указывается в плане работы Учреждения на месяц (на неделю).

4.6. Непосредственное выполнение решений осуществляют ответственные лица, указанные в протоколе заседания административного совещания при заведующем.

5. Ответственность административного совещания при заведующем.

5.1. Административное совещание при заведующем несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам;
- неразглашение рассматриваемой на его заседании конфиденциальной информации.

6. Делопроизводство административного совещания при заведующем.

6.1. Заседания административного совещания при заведующем оформляются протоколом.

6.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения заседания;
- список присутствующих лиц;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов, выносимых на административное совещание при заведующем;
- предложения, вопросы, рекомендации и замечания членов совещания и приглашенных лиц;
- решение административного совещания при заведующем.

6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем административного совещания при заведующем.

6.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

6.5. Книга протоколов административного совещания при заведующем нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью Учреждения.

6.6. Книга протоколов административного совещания при заведующем хранится в делах Учреждения. Срок хранения 5 лет.

6.7. В годовом плане Учреждения оформляется раздел «Административные совещания при заведующем», где должна быть представлена тематика совещаний на год с учетом годовых задач, контрольной деятельности и текущих административно-хозяйственных вопросов.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом ДООУ, принимается на общем собрании трудового коллектива, согласовывается с профсоюзным комитетом и утверждается (либо вводится в действие) приказом заведующего дошкольным образовательным учреждением.

7.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

7.3. Данное Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.7.1. настоящего Положения.

7.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.



ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ
ԱՊՐԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿՐԹԱՆՈՒՄ
ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ
ԱՊՐԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿՐԹԱՆՈՒՄ
ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ
ԱՊՐԱՆՈՒԹՅԱՆ ԿՐԹԱՆՈՒՄ